

**STATUTUL**  
**„SINDICATULUI ART-CULT-MUREȘ”**  
**AL SALARIAȚILOR DIN BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ MUREȘ**  
**ȘI AL SALARIAȚILOR DIN INSTITUȚIILE**  
**DE CULTURĂ ȘI ARTĂ DIN JUDEȚUL MUREȘ**

**CAP. 1. Scopul constituirii, denumirea și sediul sindicatului**

**ART. 1.**

Sindicatul salariaților Bibliotecii Județene Mureș și ai instituțiilor de cultură și artă din județul Mureș se constituie într-o organizație sindicală independentă, apolitică, cu denumirea „Sindicatul ART-CULT-MUREȘ”.

**ART. 2.**

„Sindicatul Salariaților Bibliotecii Județene Mureș” este fondatorul „Sindicatului ART-CULT-MUREȘ”.

**ART. 3.**

(1) „Sindicatul ART-CULT-MUREȘ ” are ca scop apărarea drepturilor și intereselor legitime, profesionale, economice, sociale și culturale ale tuturor membrilor săi, ca: stabilitatea în muncă, garantarea prin acte normative a protecției, demnității și integrității fizice, asigurarea salariilor și altor drepturi remuneratorii care să permită o viață decentă, promovarea unor forme de colaborare și întrajutorare reciprocă.

(2) „Sindicatul ART-CULT-MUREȘ” s-a constituit în temeiul dreptului de liberă asociere prevăzut de art. 9 și 37 din Constituția României și funcționează conform dispozițiilor Legii nr. 54/2003 cu privire la sindicate.

**ART. 4.**

Sediul "Sindicatului ART-CULT-MUREȘ" este La Biblioteca Județeană Mureș, Târgu Mureș, str. George Enescu nr. 2, județul Mureș.

## **CAP. 2. Modul în care se dobândește și încetează calitatea de membru al sindicatului**

### **ART. 5.**

(1) Poate deveni membru al „Sindicatului ART-CULT-MUREȘ ” orice salariat cu contract de muncă la Biblioteca Județeană Mureș sau la oricare instituție din ramura cultură și artă din județul Mureș, fără deosebire de calificare profesională, funcție, naționalitate, sex, vârstă sau convingeri religioase, care recunoaște și respectă prevederile prezentului statut.

(2) Calitatea de membru al acestui sindicat este incompatibilă cu apartenența la o altă organizație sindicală.

(3) Cadrele de conducere din instituțiile menționate la alin. (1) pot fi membri de sindicat dar nu pot ocupa funcții de conducere în sindicat.

### **ART. 6.**

Înscrierea în sindicat se face la cererea scrisă a persoanei interesate, cu aprobarea Comitetului sindical.

### **ART. 7.**

Calitatea de membru al sindicatului încetează:

- a) la cerere;
- b) prin pierderea calității de salariat cu contract de muncă;
- c) prin excludere.

## **CAP. 3. Drepturile și îndatoririle membrilor**

### **ART. 8.**

Membrii sindicatului au următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere;
- b) să participe la dezbaterile tuturor problemelor în Adunarea generală, să formuleze întrebări și propuneri;
- c) să participe personal la orice dezbateri în cadrul organizației sindicale, când se discută și urmează a se lua o hotărâre cu privire la persoana sa;
- d) să solicite și să obțină ajutorul sindicatului, pentru apărarea drepturilor sale;
- e) să participe la cursuri de perfecționare a pregătirii profesionale și să aibă acces la literatura de specialitate;
- f) să beneficieze de bilete pentru odihnă și tratament, să participe la activități culturale, recreative organizate;
- g) să primească ajutor material în caz de boală, deces sau alte situații deosebite;
- h) să beneficieze de toate drepturile obținute de sindicat prin negocierile colective.

#### **ART. 9.**

Membrii sindicatului au următoarele îndatoriri:

- a) să cunoască și să respecte prevederile statutului și să achite lunar cotizația;
- b) să se preocupe de perfecționarea pregătirii profesionale, să dovedească în activitatea lor o înaltă competență profesională și o ținută etică ireproșabilă;
- c) să respecte hotărârile luate de Adunarea generală și de organele de conducere, să se implice în activitățile sindicatului și să participe efectiv la acțiunile organizate;
- d) să aibă o comportare demnă, principială și plină de solitudine în relațiile cu persoanele fizice și juridice, să militeze pentru creșterea prestigiului instituției la care lucrează.

#### **ART. 10.**

Membrii de sindicat din fiecare instituție alta decât Biblioteca Județeană Mureș aleg un responsabil care va ține legătura cu conducerea sindicatului.

#### **ART. 11.**

(1) Încălcarea de către oricare din membrii sindicatului a îndatoririlor prevăzute la art. 9 se sancționează cu mustrare, avertisment sau excludere, în raport cu gravitatea abaterilor.

(2) Hotărârea de sancționare se adoptă de Comitetul sindical, care poate propune Adunării generale una din măsurile prevăzute de aliniatul precedent.

### **CAP. 4. Nivelul cotizațiilor și modul lor de încasare**

#### **ART. 12.**

Mijloacele financiare ale sindicatului provin din taxa de înscriere, cotizații, încasările rezultate din activitățile sindicale ocazionale, donații și alte surse.

#### **ART. 13.**

Cotizația lunară a membrilor de sindicat este de 1 % din salariul de încadrare lunar. Odată cu modificarea salariului de încadrare al membrilor de sindicat, recalcularea cotizației se face din oficiu.

#### **ART. 14.**

Taxa de înscriere este jumătate din cotizația lunară. Taxa de înscriere se reține pe statul de plată odată cu reținerea primei cotizații.

#### **ART. 15.**

Plata cotizației se face lunar prin reținere pe statul de plată și virare a sumei în contul bancar al sindicatului, desfășurătorul salarizării care se înmânează lunar salariatului sub semnătură și ștampila instituției fiind actul de confirmare al efectuării plății.

#### **ART. 16.**

Neplata timp de 3 (trei) luni consecutive a cotizației de sindicat constituie abatere disciplinară și se sancționează cu excluderea din sindicat.

#### **ART. 17.**

Membrii de sindicat beneficiază de drepturile prevăzute în prezentul statut numai dacă au cotizația plătită la zi.

#### **ART. 18.**

Fondurile bănești ale sindicatului se păstrează într-un cont purtător de dobândă la o bancă stabilită de Comitetul sindical.

#### **ART. 19.**

Orice cheltuială din fondurile bănești ale sindicatului se face numai prin hotărâre a Comitetului sindical, consemnată într-un proces-verbal și luată cu votul majorității simple a membrilor săi.

### **CAP. 5. Organele de conducere. Denumirea acestora. Modul de alegere și de revocare. Durata mandatelor. Atribuții**

#### **ART. 20.**

(1) „Sindicatul ART-CULT-MUREȘ” este un sindicat independent organizat în județul Mureș.

(2) Asocierea la un alt sindicat sau afilierea la o federație sindicală se face numai cu aprobarea Adunării generale, în condițiile respectării prezentului statut și a identității de scopuri și mijloace.

#### **ART. 21.**

Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- a) Adunarea generală;
- b) Comitetul sindical;
- c) Președintele.

#### **ART. 22.**

(1) Adunarea generală este organul suprem de conducere. Ea lucrează valabil în prezența majorității simple (jumătate + 1) a membrilor săi, luând hotărâri cu acordul majorității simple a membrilor prezenți, în afara situațiilor în care s-a prevăzut altfel prin statut.

(2) Adunarea generală se convoacă anual sau ori de câte ori este nevoie, la propunerea Comitetului sindical, a Comisiei de cenzori sau la cererea scrisă a cel puțin 1/3 membri.

(3) În cazul în care la prima convocare nu se întrunește numărul membrilor prevăzuți la alin. (1), Adunarea generală se convoacă din nou și se ține cu membrii prezenți, indiferent de numărul lor.

#### **ART. 23.**

Adunarea generală are următoarele atribuții:

- a) analizează și hotărăște asupra principalelor probleme ale sindicatului;
- b) adoptă strategia sindicatului.
- c) adoptă hotărâri în exercitarea drepturilor sindicatului stabilite de art. 25 din Legea nr. 54/2003;

- d) aprobă modificările statutului;
- e) alege Comitetul sindical, inclusiv președintele, revocă membrii Comitetului sindical;
- f) alege Comisia de cenzori;
- g) aprobă dările de seamă anuale ale Comitetului sindical și ale Comisiei de cenzori, aprobă bugetul de venituri și cheltuieli;
- h) hotărăște asocierea sindicatului cu un alt sindicat sau afilierea la o federație sau retragerea din cadrul acesteia;
- i) hotărăște excluderea din sindicat a unui membru, în condițiile prezentului statut;
- j) desemnează reprezentanții în organele de conducere ale federației, în caz de afiliere;
- k) modifică cuantumul taxei de înscriere și a cotizației lunare;
- l) aprobă prin vot deschis declanșarea grevei ca formă de soluționare a conflictelor de interese, ținând cont de prevederile legale în materie, aprobând în același timp și încetarea grevei atunci când este cazul;
- m) organizează greve în condițiile stabilite de lege și stabilește modul de suportare de către sindicat a pierderilor suferite de către membrii de sindicat;
- n) hotărăște reorganizarea și dizolvarea sindicatului;
- o) stabilește funcțiile pentru care urmează să se plătească indemnizații, cuantumul acestor indemnizații și periodicitatea acestora;
- p) hotărăște înființarea, administrarea și desfășurarea de către sindicat, în condițiile legii, de activități economice, comerciale și de prestări servicii.

#### **ART. 24.**

(1) Hotărârile Adunării generale se adoptă de regulă cu vot deschis. Adunarea generală poate stabili, în anumite cazuri, ca hotărârea să fie luată prin vot secret.

(2) Votul secret este obligatoriu în cazurile hotărârilor care se referă la persoane.

#### **ART. 25.**

(1) Comitetul sindical se compune din 5 membri de sindicat și este ales pe o perioadă de 4 ani de către Adunarea generală, prin vot secret.

(2) Dintre membrii săi, face parte și președintele, ales separat de Adunarea generală. Vicepreședintele și secretarul sunt aleși de comitet dintre membrii săi.

(3) Președintele și 2 dintre membrii se aleg dintre salariații Bibliotecii Județene Mureș.

#### **ART. 26.**

(1) Comitetul sindical se întrunește ori de câte ori este nevoie, la convocarea președintelui, a vicepreședintelui sau a cel puțin 3 membri, și lucrează valabil în prezența a cel puțin 3 membri. Hotărârile se iau cu majoritatea simplă a membrilor comitetului.

(2) La ședințele Comitetului în care se soluționează probleme financiare, este obligatorie și prezența președintelui Comisiei de cenzori, care are drept de vot consultativ.

#### **ART. 27.**

Comitetul sindical are următoarele atribuții:

- a) conduce întreaga activitate sindicală între Adunările generale;
- b) hotărăște asupra cererilor de primire în sindicat;
- c) cercetează abaterile săvârșite de membrii sindicatului și propune Adunării generale luarea măsurilor disciplinare ce cad în competența acesteia. Audierea persoanei verificate este obligatorie;
- d) întocmește proiectul de buget anual și asigură execuția bugetului aprobat de Adunarea generală;
- e) acordă ajutoare materiale membrilor de sindicat, în cazurile care sunt prevăzute prin statut;
- f) întocmește formalitățile necesare pentru procurarea biletelor de odihnă și tratament și le repartizează membrilor de sindicat;
- g) stabilește norme ce se aplică în activitatea economico-financiară a sindicatului;
- h) numește și revocă contabilul și casierul sindicatului, din rândul membrilor de sindicat;
- i) ia măsuri pentru rezolvarea problemelor curente ale sindicatului;

#### **ART. 28.**

Președintele sindicatului are următoarele atribuții:

- a) coordonează întreaga activitate sindicală și reprezintă sindicatul în relațiile cu conducerea instituțiilor la care sunt salariați membrii de sindicat și cu orice alte persoanele fizice sau juridice;
- b) prezidează ședințele Comitetului sindical și ale Adunării generale;
- c) în situația în care cu ocazia ședințelor se adoptă hotărâri care contravin statutului sau legilor în vigoare, are drept de veto;
- d) angajează prin semnătura sa sindicatul în raporturile cu organizațiile sindicale teritoriale, naționale și internaționale, în raporturile cu federația și confederația la care s-a afiliat;
- e) susține în fața factorilor de decizie din instituții cererile îndreptățite ale membrilor de sindicat privind promovarea în muncă, acordarea unor drepturi legale, îmbunătățirea condițiilor de muncă și altele;
- f) raportează Adunării generale asupra modului în care și-a adus la îndeplinire sarcinile;
- g) semnează documentele financiar-contabile;
- h) participă de drept și obligatoriu la ședințele federației și confederației la care este afiliat;
- i) îndeplinește orice alte sarcini atribuite de Adunarea generală sau de Comitetul sindical.

#### **ART. 29.**

Atribuțiile președintelui se îndeplinesc, în lipsa acestuia, de vicepreședinte.

#### **ART. 30.**

(1) Comisia de cenzori este compusă dintr-un președinte și 2 membri, aleși de către Adunarea generală, direct pe funcții, prin vot secret, pe o perioadă de 4 ani.

(2) Membrii Comisiei de cenzori nu pot fi membrii ai Comitetului sindical.

#### **ART. 31.**

Atribuțiile Comisiei de cenzori sunt următoarele:

a) verifică semestrial și ori de câte ori este nevoie activitatea economico-financiară și modul în care sunt administrate bunurile materiale aflate în patrimoniul sindicatului, prezintă Comitetului sindical constatările făcute;

b) întocmește anual raportul asupra activităților de control financiar desfășurate și îl prezintă Adunării generale spre dezbateri și aprobare;

c) în cazul constatării unor abateri grave în gestionarea patrimoniului sindical, convoacă Adunarea generală extraordinară.

### **CAP. 6. Condițiile pentru modificarea sau completarea statutului**

#### **ART. 32.**

Modificarea sau completarea statutului se aprobă de Adunarea generală, în prezența a cel puțin 2/3 din membrii săi, hotărârea adoptată fiind valabilă cu 2/3 din voturile exprimate.

### **CAP. 7. Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului**

#### **ART. 33.**

Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului se poate dispune de către Adunarea generală prin prezența a cel puțin 2/3 din membrii săi, hotărârea adoptată fiind valabilă cu 2/3 din voturile exprimate.

### **CAP. 8. Patrimoniul sindicatului. Distribuire. Transmitere. Lichidare**

#### **ART. 34.**

(1) Patrimoniul sindicatului este format din bunurile materiale și mijloacele financiare.

(2) Bunurile materiale ale sindicatului sunt cele provenite din bunuri donate și cele procurate din fondurile sindicatului.

(3) Mijloacele financiare provin din taxa de înscriere, cotizație, încasări rezultate din activități sindicale ocazionale, donații și alte surse.

**ART. 35.**

Fondurile bănești ale sindicatului se păstrează într-un cont purtător de dobândă la o bancă. Acestea nu se restituie celor ce și-au pierdut calitatea de membru.

**ART. 36.**

Patrimoniul sindicatului este nedivizibil și netransmisibil.

**ART. 37.**

(1) Lichidarea patrimoniului sindicatului se face numai la desființare, în condițiile legii și ale prezentului statut a organizației sindicale. Modul de lichidare se stabilește de Adunarea generală.

(2) La lichidare patrimoniul se împarte proporțional cu numărul de membri înregistrați în momentul luării deciziei

**ART. 38.**

La lichidarea patrimoniului sindicatului bunurile date în folosință de către Biblioteca Județeană Mureș și celelalte instituții de unde provin membrii de sindicat sau de organe ale administrației locale, vor fi restituite acestora.

## **CAP. 9. Dispoziții finale**

**ART. 39.**

„Sindicatul ART-CULT-MUREȘ” este persoană juridică și are ștampilă proprie.

**ART. 40.**

Prezentul statut a fost adoptat în Adunarea generală din data de 27.05.2008.

PREȘEDINTELE „SINDICATULUI ART-CULT-MUREȘ”

MELANIA SUCIU